

Mardi 12 mai 2009

CNOSF

« Professionnalisation et Territoires »

Quelles collaborations en matière d'accompagnement ?

La formation en Provence Alpes

" Un programme de formation

UNIQUE et CONCERTÉ

à partir d'un PROJET TERRITORIAL "

Un programme de formation unique et concerté

Le contexte de mise en œuvre

2005, Election d'une nouvelle équipe au CROS.

Elaboration **du projet associatif** du CROS Provence Alpes

Un programme régional de formation existant

Un programme de formation unique et concerté

L'environnement

Un territoire **diversifié** géographiquement et démographiquement.

Une disparité et une **inégalité de l'offre de formation**.

Une diversité des acteurs de la formation : structures et formateurs.

Un programme de formation unique et concerté

Les finalités

Renforcer la **cohésion du Mouvement Sportif** autour d'un projet porteur d'avenir.

Renforcer les moyens de réflexion et d'action dans tous les domaines liés à la formation et à l'emploi.

Apporter **une valeur ajoutée** à chacun : CROS - CDOS

Réduire les **inégalités intra régionales**

Réduire les **coûts** et renforcer l'efficacité

Un programme de formation unique et concerté

La méthode : entrer dans une démarche de projet

Un « projet 0 » élaboré par le CROS.

Concertation avec les **présidents de CDOS** concernant les finalités et les valeurs.

Concertation avec les **élus responsables de formation** et les **salariés** en charge du dossier :

Concertation avec les **partenaires financeurs de la formation**

Un « projet 7, projet définitif.

Un programme de formation unique et concerté

Les conditions de mise en œuvre

Ce projet comprend 5 axes, 8 objectifs et 17 actions.

Le programme régional de formation comprend 32 modules regroupés en 7 thèmes.

Une commission formation **territoriale** :

→ CROS - CDOS

→ Bénévole - salarié

Rôle **coordonateur** du CROS

Utilisation d'outils **communs**

Evaluation du dispositif 2 fois par an.

Un programme de formation unique et concerté

Le financement

Par les **OPCA**, dans le cadre « d'actions collectives sport »

Par le Conseil Régional, à travers **la direction de la formation**

Un programme de formation unique et concerté

Écueils et réussites

Écueils :

- Partenaires trop « attentistes » la première année.
- Financements aléatoires
- Maîtrise des circuits de communication

Réussites :

- Bilans
- Participation active de tous dans la réorientation du projet
- Association d'autres organismes de formation
- Engagement de la branche sport
- Richesse du binôme bénévole - salarié
- Accès à la même formation sur tout le territoire

Un programme de formation unique et concerté

Apport pour les structures

Proposer une véritable formation continue

Un langage commun vis-à-vis des partenaires

Un positionnement en tant qu'expert conseil

Une mutualisation des moyens et des compétences

Un programme de formation unique et concerté

Conclusion

Approche d'une véritable politique de formation :

- ➡ Plus de cohérence et d'efficacité dans l'offre
- ➡ Equilibre territorial de l'offre
- ➡ Accessibilité à tous les acteurs